SUOMEN LENTOPALLOLIITTO RY

TUOMARITOIMINNAN ORGANISOINTI, JOHTAMINEN JA VASTUUNJAKO 2026–2030

Julkaisuvalmis kooste toiminta-alueille, jäsenseuroille, vastuukouluttajille, tuomarikouluttajille, tuomarinimeäjille, tuomarivalmentajille ja liiton operatiiviselle johdolle.

Asiakirjatyyppi	Yhdistetty linjaus ja liitteet
Kohderyhmä	Toiminta-alueet, jäsenseurat, Tuomaritoiminnan ohjausryhmä, Tuomaripäällikkö, Pyöreä pöytä / Vastuukouluttajat, tuomarikouluttajat, tuomarinimeäjät, tuomarivalmentajat sekä tuomarikunta.
Tarkoitus	Selkeyttää tuomaritoiminnan johtamista, vastuunjakoa, hallintoa ja käytännön yhteistyötä siirryttäessä liittovetoiseen ja yhtenäiseen toimintamalliin
Voimassaolo	1.1.2026 – 31.12.2030 (Päivitetään tarvittaessa)
Versio	Julkaisuversio 1.1 (19.8.2026)

Sisällysluettelo

SUOMEN LENTOPALLOLIITTO RY 1

TUOMARITOIMINNAN ORGANISOINTI, JOHTAMINEN JA VASTUUNJAKO 2026–2030 1

1. SAATE 3

2. LINJAUSASIAKIRJA 4

3. LIITE 1 – TUOMARITOIMINNAN VASTUUNJAKOTAULUKKO 11

4. LIITE 2 – VASTUUNJAON KÄYTÄNNÖN SOVELTAMINEN 13

Tuomaritoiminnan organisoinnin yhteydessä olemme päivittäneet roolien nimityksiä. Ohessa roolit kuvattuna:

Tuomaripäällikkö – Liiton toimihenkilö joka virkavastuulla vastaa tuomaritoiminnasta Liitossa.

Vastuukouluttaja – Tuomaritoiminnan pyöreän pöydän jäsen, jonka rooli osittain vastaa aikaisempaa alueen pääkouluttajaa.

Tuomarikouluttaja – toiminta-alueellisesti vaikuttava tuomarikouluttaja

Tuomarinimeäjä – toiminta-alueellisesti vaikuttava otteluiden nimeäjä

Tuomarivalmentaja – Ottelutarkkailua ja tuomarivalmennusta ottelutapahtumissa tekevä henkilö

Pääsarjanimeäjä – Mestaruusliigan ja M1-sarjan operatiivisesta nimeämisistä vastaava henkilö

1. SAATE

Tämä asiakirja kokoaa yhteen Suomen Lentopalloliitto ry:n tuomaritoiminnan johtamista, organisointia ja vastuunjakoa koskevan linjauksen sekä kaksi käytännön soveltamisliitettä vuosille 2026–2030. Kokonaisuus on laadittu vaiheessa, jossa Suomen Lentopalloliitto uudistaa hallintorakennettaan ja siirtyy vanhasta mallista yhtenäiseen ja valtakunnallisesti ohjattuun toimintatapaan.

Uudistus noudattaa Lentopalloliiton strategiaa 2026–2029 sekä sääntöuudistuksen periaatteita. Asiakirjan tarkoituksena on antaa kaikille tuomaritoiminnan toimijoille – valtakunnallisista asiantuntijoista alueellisiin toteuttajiin ja seuroihin – selkeä, läpinäkyvä ja yhdenmukainen ohjeistus siitä, miten päätösvalta, operatiivinen johtaminen sekä hallinnollinen vastuu sijoittuvat.

Mikäli tässä ohjeessa ei ole erikseen käsitelty yksittäistä tilannetta tai tulkintaa, asia ratkaistaan toimivallan mukaisesti:

- **Strategisissa ja hallinnollisissa kysymyksissä** ratkaisu tehdään Tuomaritoiminnan ohjausryhmässä tai liiton operatiivisen johdon toimesta.
- **Operatiivisissa ja koulutuksellisissa kysymyksissä** ratkaisun tekee Tuomaripäällikkö hyödyntäen Pyöreän pöydän (vastuukouluttajien) asiantuntemusta.
- **Eettisissä ja kurinpidollisissa kysymyksissä** noudatetaan Suomen Lentopalloliiton ja urheiluyhteisön yhteisiä kurinpitomääräyksiä.

Keskeiset pääviestit:

1. **Tuomaritoiminta siirtyy kokonaisuudessaan Liiton alaisuuteen ja ohjaukseen:** Aikaisemmasta alueellisesta erillisyydestä luovutaan ja siirrytään valtakunnallisesti johdettuun, laadullisesti yhtenäiseen järjestelmään.
2. **Selkeä roolijako (Strategia vs. Operatiivinen toiminta):** Samat henkilöt eivät enää linjaa, toteuta ja valvo omaa toimintaansa. Strateginen ohjaus, operatiivinen johtaminen ja asiantuntijatyö erotetaan toisistaan mahdollisuuksien mukaan.
3. **Tuomaripäällikkö johtaa operatiivista toimintaa:** Toimihenkilö vastaa tuomaritoiminnan päätöksistä ja arjen pyörittämisestä vastaten toiminnastaan toimitusjohtajalle. Tuomaripäällikkö vastaa myös tuomarivalmentajien sekä tuomarinimeäjien nimeämisestä ja koulutuksesta sekä tuomarivalmennuksesta kokonaisuudessaan.
4. **Pyöreä pöytä (Vastuukouluttajat) asiantuntijaelimenä:** Luottamus- ja asiantuntijahenkilöistä koostuva Pyöreä pöytä toimii tuomaripäällikön asiantuntijatukena, valmistelee linjauksia ja ohjaa alueellisia kouluttajia ja nimeäjiä.
5. **Alueellisen osaamisen ja kentän äänen turvaaminen:** Uudistus ei poista alueellista arvokasta työtä, vaan varmistaa tuomarikouluttajien ja -nimeäjien vahvan tuen, yhtenäiset materiaalit ja toimintatavat sekä suoran vuorovaikutuksen strategiseen johtoon.

2. LINJAUSASIAKIRJA

2.1 Johdanto

Tuomarikunta ja tuomaritoiminta ovat olennainen osa Suomen Lentopalloliiton kilpailujärjestelmää ja urheilukulttuuria. Laadukas, riippumaton ja tasapuolinen tuomaritoiminta takaa otteluiden reilun pelihengen ja tukee pelaajien kehittymistä aina juniorisarjoista kansainvälisille kentille.

Lentopalloliiton tavoitteena vuosille 2026–2030 on nostaa tuomaritoiminnan yleistä arvostusta ja tasoa, yhtenäistää koulutus- ja luokituskäytäntöjä sekä varmistaa riittävä resursointi koko tuomaripolun varrella. Tämä saavutetaan vahvistamalla Liiton operatiivista johtajuutta ja purkamalla päällekkäisiä tai vaikeasti hahmotettavia hallintorakenteita.

2.2 Miksi linjaus tehdään

Aiemmassa hallintomallissa tuomaritoiminta oli sirpaloitunut erillisiin työryhmiin, jaokseen ja alueellisiin käytäntöihin. Samat henkilöt toimivat usein samanaikaisesti päätöksentekijöinä, kouluttajina, nimeäjinä ja toiminnan valvojina. Lisäksi koulutusten sisällöt, vaatimustasot ja toimintatavat vaihtelivat alueittain.

Uusi sääntö- ja hallintorakenne korvaa vanhakantaisen toimintamallin suoraviivaisemmalla mallilla. Tämä linjaus tehdään, jotta:

- Poistetaan esteet yhtenäisen tuomarikoulutuksen (Mini-NT – I-luokka) toteuttamiselta koko maassa.
- Selkeytetään tuomaripäällikön, Pyöreän pöydän, tuomaritoiminnan ohjausryhmän ja alueellisten toimijoiden väliset roolit ja vastuut.
- Varmistetaan riippumaton vertaisarviointi ja laadunvalvonta eri hallintotasojen välillä.
- Luodaan avoin ja esteetön kaksisuuntainen tiedonkulku kentältä liittojohtoon asti.

2.3 Linjauksen tavoitteet

- Määritellä tuomaritoiminnan uusi johtamismalli ja päätöksentekovaltuudet vuosille 2026–2030.
- Yhtenäistää valtakunnalliset koulutusmateriaalit, e-oppimisympäristöt, luokkakorotustilaisuudet ja tuomarinimeämisten periaatteet.
- Luoda selkeä ja toimiva valmennus- ja tutorointijärjestelmä nuorille ja kehityskelpoisille tuomareille.
- Selkeyttää VOKI-logiikan mukainen päätöksenteko ja lausuntomenettely.
- Vähentää päällekkäistä hallinnollista työtä ja vapauttaa asiantuntijoiden voimavarat kouluttamiseen ja kehittämiseen.

2.4 Perusperiaatteet

1. Valtakunnallinen yhtenäisyys ja toimintaympäristön realiteetit

Jokainen tuomari ja koulutettava saa asuinpaikastaan riippumatta samanarvoista, laadukasta ja yhtenäisiin kriteereihin perustuvaa koulutusta ja oppimateriaalia. Kaikki koulutusmateriaalit ja sääntökokeet keskitetään ja laadunvarmistetaan sähköisessä oppimisympäristössä.

Oppisisältöjen tasa-arvoisuuden rinnalla tuomaripolulla ja ottelunimeämisissä tunnistetaan kuitenkin toimintaympäristön maantieteelliset ja taloudelliset realiteetit. Tuomarin eteneminen vaativampiin sarjoihin edellyttää riittävää ottelukokemusta ja käytännön näyttöjä kovatasoisista otteluista. Pitkät etäisyydet, alueellisesti epätasaisesti jakautunut joukkue- ja ottelutarjonta sekä seurojen ja liiton rajalliset matkakustannusresurssit asettavat käytännön reunaehtoja (sekä osittain rajoittavia mutta myös pakottavia määrätarpeita) tuomareiden nimeämisille ja kehityspolulle. Näiden realiteettien avoin tiedostaminen ja viestiminen ei ole eriarvoistamista, vaan vastuullista ja realistista toiminnanohjausta.

2. Systemaattinen tuomarinpolku ja valmennus

Tuomareiden kehityspolku juniorituomarista huippu- ja kansainväliseksi tuomariksi on suunnitelmallinen. Kehityskelpoiset tuomarit tunnistetaan varhaisessa vaiheessa, ja heille tarjotaan henkilökohtaista tutorointia sekä tarkoituksenmukaisia ottelutehtäviä alueelliset reunaehdot huomioiden. Tuomarivalmennuksen ja ottelutarkkailun painopiste on Mestaruusliigassa sekä potentiaalisten tuomareiden kehityksen tukemisessa.

3. Operatiivinen virkavastuu ja asiantuntijaohjaus

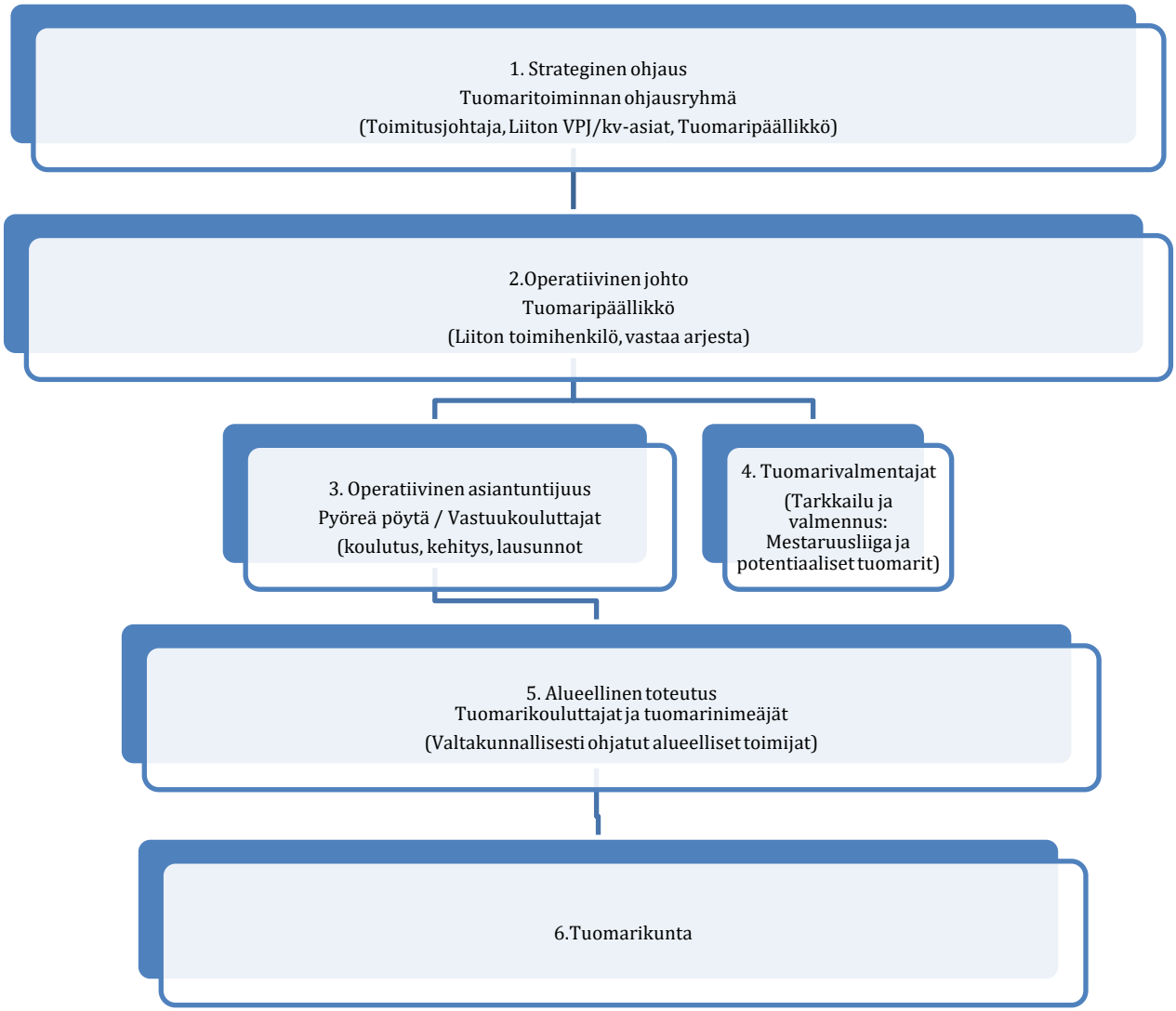
Liiton tuomaripäällikkö johtaa toimintaa virkavastuulla. Tuomaripäällikkö vastaa tuomarivalmennuksesta kokonaisuudessaan sekä tuomarivalmentajien valinnasta ja kouluttamisesta. Pyöreän pöydän vastuukouluttajat tuovat päätöksenteon pohjaksi syvällisen asiantuntemuksensa ja vastaavat oman vastuualueensa valtakunnallisesta linjaamisesta ja kehittämisestä.

4. Päällekkäisyyksien poistaminen

Toiminnassa pyritään siihen, mahdollisuuksien mukaan, että sama henkilö ei voi toimia samanaikaisesti strategisessa Tuomaritoiminnan ohjausryhmässä ja operatiivisessa Pyöreässä pöydässä (poislukien Tuomaripäällikkö, joka toimii sihteerinä ja operatiivisena linkkinä). Tällä taataan aito riippumattomuus ja objektiivinen valvonta. Käytännössä syntyy kuitenkin väistämättä tilanteita joissa vastuukouluttaja suorittaa operatiivista toimintaa. Tällaiset tapaukset on kuvattu erikseen päätöksenteko ja VOKI-mallin kohdassa.

2.5 Johtamismalli ja organisaatiorakenne

Tuomaritoiminnan organisaatio jakautuu viiteen selkeään tasoon:



1. Tuomaritoiminnan ohjausryhmä (Strateginen taso)

Liittohallituksen asettama elin, joka vastaa tuomaritoiminnan strategisista linjauksista, resursseista, talouskehyksestä sekä suhteesta Liiton kokonaisstrategiaan. Ohjausryhmä ottaa vastuulleen entisen tuomariryhmän strategisen valvonnan.

- **Kokoonpano:** Lentopalloliiton toimitusjohtaja, Liiton varapuheenjohtaja (joka toimii samalla muodollisesti kansallisena tuomarikomission puheenjohtajana / President CEV/FIVB-suuntaan (koska kansainväliset lajiliitot eivät tunnista referee director tyyppistä roolia)) sekä Tuomaripäällikkö (valmistelija ja sihteeri).

2. Tuomaripäällikkö (Operatiivinen johto)

Lentopalloliiton toimihenkilö, joka johtaa tuomaritoiminnan operatiivista arkea, tekee tuomaritoimintaa koskevat operatiiviset päätökset ja vastaa toiminnasta toimitusjohtajalle. Tuomaripäällikkö toimii puheenjohtajana Pyöreän pöydän kokouksissa, nimeää tuomarikouluttajat ja nimeäjät Pyöreän pöydän esityksestä sekä vastaa tuomarivalmennuksesta kokonaisuudessaan ml. tuomarivalmentajien nimeäminen ja koulutus.

3. Pyöreä pöytä / Vastuukouluttajat (Asiantuntijaelin)

Hakemusten perusteella valittu vastuukouluttajien asiantuntijaelin. Pyöreän pöydän jäsenet vastaavat oman vastuualueensa (esim. koulutusmateriaalit, luokkakorotukset, IT/järjestelmät, tuomarivalmennus, nuorisotuomarit) valtakunnallisesta kehittämisestä ja tuomarikouluttajien sekä nimeäjien ohjaamisesta.

- **Toimikausi:** 2 vuotta (porrastettu kierto 1v / 2v jatkuvuuden turvaamiseksi).
- **Rooli:** Konsultoitava asiantuntijaelin, jolla on virallinen lausunto-oikeus strategisiin asiakirjoihin ennen Ohjausryhmän ja tuomaripäällikön päätöksentekoa.
- **Avoin asiantuntijaverkosto ja ulkopuolinen tuki:** Pyöreän pöydän ja tuomarijohdon toiminta ei ole eristäytyvää tai itseriittoista. Kehitystyö edellyttää jatkuvaa vuorovaikutusta kentän kanssa sekä uusien ajatusten ja ideoiden hyödyntämistä. Pyöreä pöytä ja Tuomaripäällikkö voivat tarpeen mukaan kutsua avukseen ulkopuolisia asiantuntijoita, aktiivituomareita tai kokeneita tuomaritaustaisia henkilöitä erillisiin hankkeisiin, työryhmiin tai koulutustehtäviin. Ulkopuolisen asiantuntemuksen hyödyntämisestä huolimatta kokonaisvastuu, toiminnan ohjaus ja päätöksenteko säilyvät aina Tuomaripäälliköllä ja Pyöreällä pöydällä.
- **Vastuukouluttajat** tekevät myös operatiivista työtä henkilömäärästä johtuen, eivätkä vain toimi asiantuntijaelimenä. Näissä tilanteissa vastuukouluttajan valvontavastuu on tuomaripäälliköllä.

4. Tuomarivalmentajat (Ottelutarkkailu ja valmennus)

Tuomarivalmentajat toimivat Tuomaripäällikön suorassa ohjauksessa. Heidän ensisijaisena tehtävänään on ottelutarkkailu, suoritusten arviointi ja rakentavan palautteen antaminen Mestaruusliigassa sekä mahdollisuuksien mukaan potentiaalisten, ylemmäs pyrkivien tuomareiden otteluissa.

- **Tehtävät:** Seurata ja analysoida tuomareiden kenttätyöskentelyä, antaa välitöntä palautetta otteluiden jälkeen, tukea tuomareiden henkistä ja teknistä kehittymistä sekä toimittaa kirjalliset arviointiraportit Tuomaripäällikölle sekä ko. tuomareille ja tallentaa ne yhteiseen järjestelmään.
- **Valinta ja koulutus:** Tuomaripäällikkö vastaa tuomarivalmentajien nimeämisestä, valinnasta ja jatkokoulutuksesta sekä tuomarivalmennusjärjestelmän toimivuudesta kokonaisuudessaan.

5. Tuomarikouluttajat ja tuomarinimeäjät (Alueellinen toteutus)

Toimina-alueellisesti toimivat sitoutuneet kouluttajat ja nimeäjät, jotka toteuttavat valtakunnallisesti linjattua koulutusta (peruskurssit, nuorisotuomarit, kirjurikoulutukset) ja vastaavat aluetason tuomarinimeämisistä. He toimivat Tuomaripäällikön ja Pyöreän pöydän vastuukouluttajien ohjauksessa mutta kohdan 3 mukaisesti vastuukouluttaja, tehdessään operatiivista toimintaa, vastaa toiminnastaan suoraan tuomaripäällikölle.

Lentopalloliiton tuomarikouluttajien koulutustoiminnan tuloja ja menoja hallinnoidaan ja seurataan keskitetysti ja toiminta-aluekohtaisesti Liiton taloushallinnon toimesta osana tuomaritoimintaa.

7. Tuomarikunta

Kansallisesti ja kansainvälisesti eri tuomaritasoilla ja otteluissa toimivat tuomarit

2.6 Päätöksenteko ja VOKI-malli

Tuomaritoiminnan kehittämisessä ja päätöksenteossa sovelletaan Liiton toimitusjohtajan linjaamaa strategista **VOKI-malla**:

VOKI-rooli	**Taho**	**Tehtävä ja toimivalta**
Vastuullinen	Tuomaripäällikkö	Vastaa operatiivisesta toiminnasta, tekee ja toimeenpanee tuomaritoiminnan arjen päätökset, johtaa Pyöreää pöytää sekä vastaa tuomarivalmennuskokonaisuudesta ja tuomarivalmentajien nimeämisestä.
Omistaja	Ohjausryhmä & Toimitusjohtaja	Vahvistaa raamit, strategian, resurssit ja toimintasuunnitelmat. Toimitusjohtaja toimii tuomaripäällikön esimiehenä ja strategisena linkkinä Liittohallitukseen.

Konsultoitava	Pyöreä pöytä (Vastuukouluttajat)	Antaa asiantuntijalausunnot, esivalmistelee kehityshankkeet, laatii oppimateriaalit ja tuo kentän äänen päätöksenteon pohjaksi. Voi toimia myös operatiivisena toteuttajana vastaten toiminnastaan silloin suoraan tuomaripäällikölle.
Informoitava	Tuomarikunta, toiminta-alueet, jäsenseurat	Saavat ajantasaista tietoa päätöksistä, linjauksista ja koulutusaikatauluista selkeiden viestintäkanavien kautta.

2.7 Keskeinen vastuunjakolinjaus

Kokonaisuus	**Ensisijainen vastuutaho**	**Tukeva / Konsultoitava taho**
Tuomaritoiminnan strategia ja resurssit	Liittohallitus / Ohjausryhmä	Tuomaripäällikkö, Pyöreä pöytä (lausunto)
Operatiivinen johtaminen ja päätöksenteko	Tuomaripäällikkö	Pyöreä pöytä
Koulutusjärjestelmä ja e-oppimateriaali	Pyöreä pöytä (Vastuukouluttajat)	Tuomaripäällikkö
Mestaruusliigan & M1-sarjan nimeämiset	Tuomaripäällikkö / KV-vastaava. Operatiivinen työ jalkautettu pääsarjanimeämisistä vastaavalle henkilölle (tällä hetkellä Ari Rinne)	Pyöreä pöytä

Alueelliset nimeämiset (N1, M2 ja alemmat)	Tuomarinimeäjät	Vastuukouluttajat, Tuomaripäällikkö
Tuomarikouluttajien & nimeäjien valinta	Tuomaripäällikkö (nimeää)	Pyöreä pöytä (esivalmistelee)
Tuomarivalmennus	Tuomaripäällikkö (nimeää, kouluttaa ja valvoo)	Pyöreä pöytä
Luokkakorotukset (I-luokka)	Tuomaripäällikkö ja/tai LK-vastaava	Pyöreä pöytä
Kansainväliset edustukset (CEV/FIVB)	KV-puheenjohtaja (Liiton vpj.) & Tuomaripäällikkö	Ohjausryhmä
Eettiset asiat & sääntötulkinnat	Tuomaripäällikkö / Kurinpitoelimet	Ohjausryhmä

2.8 Tulkinta- ja soveltamisohje

Tämän asiakirjan tavoitteena on poistaa aiemmat tulkintaerot ja hallinnolliset päällekkäisyydet.

1. **Valtakunnallinen yhtenäisyys syrjäyttää aluekohtaiset erillissovellukset:** Koulutusvaatimuksia, luokkakorotuskriteerejä tai maksuperusteita ei voi muuttaa alueellisesti ilman Tuomaripäällikön ja Ohjausryhmän hyväksyntää.
2. **Kaksisuuntainen vuorovaikutus:** Vaikka päätösvalta on keskitetty Tuomaripäällikölle ja strateginen ohjaus Ohjausryhmälle, Pyöreä pöytä ja alueelliset toimijat ovat ensiarvoisen tärkeitä signaalien, palautteen ja kehitysideoiden välittäjiä.
3. **Erimielisyystilanteet:** Operatiiviset erimielisyydet ratkaisee Tuomaripäällikkö. Strategiset tai periaatteelliset linjauserot ratkaistaan Tuomaritoiminnan ohjausryhmässä.
4. **Maantieteelliset ja taloudelliset reunaehdot ottelunimeämisissä ja tuomarinpolulla**: Yhtenäinen koulutusjärjestelmä takaa kaikille samanarvoisen oppimisen, mutta se ei voi taata alueellisesti identtistä ottelutarjontaa tai esteetöntä urakehitystä ilman paikallisia peli- ja näyttömahdollisuuksia. Pitkistä matkoista aiheutuvat kustannukset asettavat rajoja sille, kuinka kaukaa tuomareita voidaan nimetä yksittäisiin otteluihin seurojen tai liiton maksamana. Nämä reunaehdot otetaan huomioon nimeämisohjeissa ja tuomareiden kehityspolkujen realistisessa suunnittelussa. Kansainvälisten tuomariehdokkaiden suunnittelussa pyritään huomioimaan vastaavat reunaehdot.

3. LIITE 1 – TUOMARITOIMINNAN VASTUUNJAKOTAULUKKO

Tulkintaohje

Taulukossa kuvataan kunkin tehtävän ensisijainen vastuutaho ja muiden toimijoiden rooli.

- **Päävastuu:** Vastaa asian valmistelusta, koordinoinnista ja lopullisesta operatiivisesta päätöksestä.
- **Osallistuu / Valmistelee:** Osallistuu aktiivisesti asiantuntijatyöhön ja aineiston luontiin.
- **Lausunto / Konsultointi:** Antaa virallisen lausunnon tai asiantuntijanäkemyksen ennen päätöstä.
- **On tietoinen / Saa raportin:** Saa tiedon päätöksestä tai seuraa toteutumaa.

Tehtävä / Kokonaisuus	**Tuomaripäällikkö**	**Pyöreä pöytä (Vastuukouluttajat)**	**Tuomaritoiminnan Ohjausryhmä**	**Tuomarikouluttajat & Nimeäjät**
Strategian laadinta ja jalkautus	Valmistelee & Jalkauttaa	Antaa lausunnon / Konsultoitava	Päävastuu (Hyväksyy)	On tietoinen & Toteuttaa
Vuosikellon ja toimintasuunnitelman laadinta	Päävastuu	Valmistelee osissaan	Hyväksyy raamit	Saa tiedoksi
Talousarvion raamit ja budjettivastuu	Valmistelee (Toiminnallinen)	Konsultoitava	Päävastuu (TJ/Liitto)	Saa tiedoksi
Koulutusmateriaalien (e-learning) kehitys	Ohjaa & Hyväksyy	Päävastuu (Valmistelu)	Saa raportin	Käyttää toiminnassa
Tuomarikouluttajien & nimeäjien haku ja valinta	Päävastuu (Nimeää)	Esivalmistelee & Arvioi	Saa tiedoksi	Osallistuu hakuun
Liiga- ja	Päävastuu	Saa tiedoksi	Saa tiedoksi	On tietoinen

Pääsarjatuomareiden valinta				
Kansainväliset nimeämiset & CEV/FIVB-suhteet	Päävastuu (Yhteistyössä KV-pj)	On tietoinen	Päävastuu (Strateginen KV-pj)	Saa tiedoksi
Luokkakorotusten järjestäminen (I-Ik)	Päävastuu	Identifioi ehdokkaat	Saa raportin	Informoidaan aikataulusta / Identifioi ehdokkaat
Tuomarivalmennus	Nimeäminen, koulutus ja valvonta	On tietoinen	Saa raportin	On tietoinen
Tuomarivalmennuksen Tutor-järjestelmä	Ohjaa	Päävastuu (Kehitys ja koordinointi)	Saa raportin	Toteuttaa kentällä
IT-järjestelmät ja toiminnan tuki	Ohjaa	Päävastuu (IT-vastaava)	On tietoinen	Käyttää järjestelmiä
Eettiset rikkomukset & ottelumanipulaatio	Valmistelee / Toimenpiteet	Tarvittaessa konsultoitava	Linjaa / Yhteys elimiin	Ilmoittaa havainnoista

4. LIITE 2 – VASTUUNJAON KÄYTÄNNÖN SOVELTAMINEN

Tässä liitteessä kuvataan tuomaritoiminnan yleisimpiä käytännön tilanteita ja niihin liittyvää vastuunjakoa uudessa organisaatiomallissa.

Esimerkkitilanne 1: Valtakunnallisen koulutusmateriaalin uudistaminen tai olemassaolevien materiaalien päivittäminen (esim. e-oppiminen)

- **Tilanne:** Tuomarikoulutusmateriaaleja ja sääntökokeita päivitetään sähköiselle e-learning-alustalle.
- Vastuunjako:
  - **Pyöreä pöytä (Vastuukouluttajat):** Laatii ja uudistaa oppimateriaalin, kokeet ja videotallenteet joko itsenäisesti omilla resursseillaan tai käyttäen hyväkseen asiantuntijaverkostoa ja ulkopuolista tukea.
  - **Tuomaripäällikkö:** Varmistaa linjakkuuden, hyväksyy materiaalin julkaistavaksi ja vastaa alustan resursseista.
  - **Tuomarikouluttajat:** Käyttävät valmiita e-materiaaleja eri toiminta-alueiden koulutuksissa ilman omia erillisversioita.

Esimerkkitilanne 2: Uusien tuomarikouluttajien ja nimeäjien valinta

- **Tilanne:** Toiminta-alueelle tarvitaan uusia tuomarikouluttajia ja nimeäjiä kaudelle.
- Vastuunjako:
  - **Pyöreä pöytä:** Kartoittaa avoimet tehtävät, käsittelee ilmoittautumiset ja tekee esityksen Tuomaripäällikölle.
  - **Tuomaripäällikkö:** Tekee muodollisen päätöksen ja nimeää tuomarikouluttajat ja nimeäjät.
  - **Ohjausryhmä:** Saa tiedon nimityksistä.

Esimerkkitilanne 3: Kehityskelpoisen tuomarin tunnistaminen ja tutorointi

- **Tilanne:** Tuomari osoittaa poikkeuksellista lahjakkuutta tai kehityskelpoisuutta
- Vastuunjako:
  - **Tuomarikouluttaja / -nimeäjä:** Tunnistaa tuomarin ja ilmoittaa tiedon Pyöreän pöydän valmennus- ja tutorvastaavalle tai tuo asian tiedoksi Pyöreälle Pöydälle kokonaisuudessaan.
  - **Pyöreä pöytä:** Lisää tuomarin valtakunnalliseen kehitysseurantaan ja nimeää hänelle Tutor-henkilön.
  - **Tuomaripäällikkö:** Mahdollistaa tuomarin nostamisen vaativampiin otteluihin ja

tarvittaessa I-luokan korotustilaisuuteen maantieteelliset reunaehdot ja ottelumatkakustannukset huomioiden.

Esimerkkitilanne 4: Luokkakorotustilaisuus (I-luokka)

- **Tilanne:** Järjestetään valtakunnallinen I-luokan korotustilaisuus.
- Vastuunjako:
  - Tuomaripäällikkö/Pyöreä pöytä (Luokkakorotusvastaavana toimii tällä hetkellä tuomaripäällikö): Valmistelee teoriakokeet, koordinoi näyttöottelut ja toimii kouluttajana.
  - **Tuomaripäällikkö:** Vahvistaa osallistujat, valvoo kokonaisuutta ja myöntää tuomariluokitukset.
  - **Pyöreä pöytä:** Kartoittaa operatiivisesti kehityskelpoisia ja halukkaita tuomareita yhdessä tuomarikouluttajien kanssa.

Esimerkkitilanne 5: Liiga- ja pääsarjatuomareiden nimeäminen

- **Tilanne:** Mestaruusliigan ja M1-sarjan tuomarinimeämiset ja -vaihdokset kauden aikana.
- Vastuunjako:
  - **Tuomaripäällikkö / Nimeämisvastaava:** Tuomaripäällikkö vastaa pääsarjanimeämisistä ja äkillisistä tuomarivaihdoksista ja käytännön operatiivista työtä tekee pääsarjanimeämisistä vastaava henkilö.
  - **Tuomarivalmentajat:** Suorittavat ottelutarkkailut Mestaruusliigassa, antavat ottelun jälkeen tuomareille palautteen ja toimittavat tarkkailuraportit Tuomaripäällikölle yhteiseen raportointijärjestelmään.
  - **Pyöreä pöytä (Huipputuomarivastaava):** Antaa tarvittaessa taustatukea ja palautetta tuomareiden suoritustasosta nimeämisten tueksi.

Esimerkkitilanne 6: Tulkintaero tai erimielisyys alueellisessa toiminnassa

- **Tilanne:** Seura tai tuomari kyseenalaistaa alueellisen nimeäjän toiminnan tai koulutuslinjauksen.
- Vastuunjako:
  - **Tuomarikouluttaja / Pyöreän pöydän vastuukouluttaja:** Pyrkii selvittämään asian voimassa olevien sääntöjen pohjalta.
  - **Tuomaripäällikkö:** Ratkaisee asian sitovasti, mikäli erimielisyys jatkuu.

Esimerkkitilanne 7: Eettiset rikkomukset tai ottelumanipulaatioepäilyt

- **Tilanne:** Tuomarin epäillään syyllistyneen epäasialliseen käyttäytymiseen tai eettisten sääntöjen rikkomiseen.
- Vastuunjako:
  - **Tuomaripäällikkö:** Vie asian välittömästi Liiton operatiiviselle johdolle ja tarvittaessa urheiluyhteisön eettiselle/kurinpitolautakunnalle Suomen Lentopalloliiton sääntöjen (muutos 7/2026) mukaisesti.
  - **Ohjausryhmä:** Saa tiedon vakavista eettisistä prosesseista.