

Yhdenvertaisuussuunnitelma 2022-2023

Esillä hallituksen kokouksessa 23.1.2022.

Mitä on yhdenvertaisuus?

Yhdenvertaisuuslain mukaan ketään ei saa syrjiä iän, etnisen tai kansallisen alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen.

Yhdenvertaisuus on perusoikeus. Oikeudenmukaisessa yhteiskunnassa kaikilla ihmisillä tulee olla yhdenvertaiset mahdollisuudet kouluttautua, tehdä töitä ja saada erilaisia palveluja.

Yhdenvertaisuussuunnitelman tavoite

Yhdenvertaisuussuunnittelun tavoitteena on syrjinnän tunnistaminen, toiminnan ja käytäntöjen arviointi ja kehittäminen sekä osallisuuden lisääminen. Yhdenvertaisuussuunnitelmassa kuvataan, miten edistetään yhdenvertaisuutta ja miten puututaan syrjintään. Suunnitelmaan sisältyvät selkeät tavoitteet, toimenpiteet, aikataulu, vastuuhenkilöt ja seuranta.

Lentopalloliiton strategian kaksi painopistealuetta ovat huippu-urheilussa menestyminen ja pelaamisen lisääminen. Molempiin näihin painopistealueisiin liittyy myös syrjinnän estäminen. Lentopalloliitossa pyritäänkin saamaan kaikki lajista kiinnostuneet mukaan tasavertaisesti ja tasa-arvoisesti. Suunnitteluprosessin aikana keskeiseksi näkökulmaksi nousi yhdenvertaisuuteen vaikuttavien toimintatapojen tiedostaminen ja kehittäminen. Tavoitteena on yhdenvertaisuusajattelun sisäistäminen jokaisen työntekijän tasolle, tietoisuuden lisääminen ja oivallusten synnyttäminen omien ajattelumallien vaikutuksesta toimintaan.

Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo lentopallotoiminnassa

Lentopallo on Suomessa sekä miesten että naisten, lasten että vanhusten laji. Istumalentopallo tarjoaa vammautuneille mahdollisuuden harrastaa lajia ja lisäksi muun muassa kuuroilla, kehitysvammaisilla ja elinsiirroilla on omaa lentopallotoimintaansa. Lentopallo tarjoaa myös erinomaisen mahdollisuuden mm. maahanmuuttajille sopeutua suomalaiseen yhteiskuntaan.

Maantieteellisesti lentopallo ja beach volley tarjoavat mahdollisuuden harrastaa liikunta joka puolella Suomea, niin sisällä kuin kesäisin ulkonakin. Lentopallon Mestaruusliigassa miesten ja naisten seurat toimivat saman katon alla tasa-arvoisesti. Myös maajoukkutoiminnassa panostetaan aivan tasaveroisesti niin miehiin kuin naisiin, sekä poikiin että tyttöihin. Lentopalloliiton kilpailusäännöissä mahdollistetaan, että naiset voivat pelata myös miesten sarjoissa.

Lentopalloliitolla on omat kirjalliset toimintaohjeet syrjintätapauksiin ja liiton työntekijät osallistuvat säännöllisesti työyhteisön tilaa kartoittavaan ”Parempi työyhteisö” -kyselyyn.

Liitto jatkaa myös osallistumistaan Et ole yksin -hankkeeseen, jonka tavoitteena on vähentää ja ennaltaehkäistä epäasiallista käytöstä ja häirintää urheilussa. Liitto on ollut mukana aiemmin myös ”Punainen kortti rasismille”, ”Valmentaa kuin nainen” ja ”Johtaa kuin nainen” -hankkeissa.

Lentopalloliiton tavoitteena on myös, että tasa-arvoisuus tulee jatkossa entistä painokkaammin esiin luottamuselinten, kuten liittohallituksen ja luottamushenkilöryhmien valinnoissa. Liiton henkilöstön ja valmentajien valinnoissa noudatetaan yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa.

Vammaisurheilun eli istumalentopallon asioista ovat Lentopalloliiton toiminnassa päättämässä myös vammaisurheilijat itse. Vammaisille tarjotaan mahdollisuus osallistua myös lentopallon massatapahtumiin, esimerkiksi Power Cupiin. Esteettömyyden edistäminen on tulevien vuosien tärkeitä hankkeita.

Lentopalloliitto kannustaa ja ohjeistaa jäsenseurojaan edistämään yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa toiminnassaan sekä kirjaamaan ne sääntöihinsä ja toimintasuunnitelmiinsa. Yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa nostetaan esiin liiton viestinnässä ja seurayhteistyössä

Yhdenvertaisuusasiat ovat osa Tähtiseuraohjelmaa. Lentopalloliitolla on 19 tähtiseuraa, jotka auditoidaan säännöllisesti kolmen vuoden välein. Auditoinnissa tarkastetaan miten seura hoitaa käytännössä yhdenvertaisuusasioita, ja jos niitä tarvitsee kehittää, tarjotaan seuralle apua ja työkaluja asian eteenpäin viemiseksi. Lisäksi koulutuslupallamme on suora linkki ”Vastuullinen valmentaja” -verkkokoulutuksen.

Olemme Suomen Olympiakomitean jäsenenä sitoutuneet myös koko urheiluyhteisön eettisiin sääntöihin ja vastuullisuusajatteluun.

Yhdenvertainen kohtelu on lähtökohtana urheiluyhteisön yhteisissä Reilun Pelin eettisissä periaatteissa. Reilun Pelin periaatteista ensimmäinen ”Jokaisen tasavertainen mahdollisuus liikuntaan ja urheiluun” liittyy yhdenvertaisuuteen ja kertoo myös keinoja käytännön toteutukseen. Sukupuolten tasa-arvo liikunnassa ja urheilussa tarkoittaa harrastamisen, kilpailemisen, vaikuttamisen ja näkymisen mahdollistamista kaikille sukupuolesta riippumatta. Se tarkoittaa turvallista ja syrjimätöntä ympäristöä, jossa jokainen voi haastaa itsensä, edistää terveyttä ja saada merkityksellisiä kokemuksia. Moninaisuus liikunnan ja urheilun joka tasolla tuo erilaisia näkökulmia ja osaamista toimintaan sekä samaistuttavia roolimalleja niin seuran harjoituksiin kuin urheilun huipulle.

Tasa-arvonäkökulman mukaan tuominen avaa seurassa ja lajissa ovet uusille harrastajille ja toimijoille.

Tavoitteet, kehittämiskohteet ja toimenpiteet

Lentopalloliiton yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteet ja toimenpiteet pidemmälle aikajaksolle tullaan päivittämään kevään 2022 aikana osana liiton strategiaprosessia. Yksityiskohtaisempi suunnitelma päivitetään kahden vuoden välein.

Yhdenvertaisuussuunnittelulla on neljä päätavoitetta:

- 1) Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo pyritään saamaan olennaisina osina liiton ja seurojen toimintatapoihin
- 2) Tehostetaan yhdenvertaisuuteen edistävää toimintaa liitossa ja seuroissa
- 3) Tehostetaan viestintää ja keskustelua yhdenvertaisuusasioista
- 4) Tehdään selkeästi kirjatut toimintaohjeet syrjintätapauksiin

Tavoitteet vuosille 2022-2023

Tavoitteet 22-23	Toimenpiteet	Aikataulu	Seuranta
Yhdenvertaisuusasioista kerrotaan säännöllisesti liiton viestimissä.	Yhdenvertaisuusasioista tiedotetaan useita kertoja vuodessa nettisivuilla ja sosiaalisessa mediassa. Jatketaan ”Et ole yksin” -hankkeen edistämistä.	Säännöllistä toimintaa läpi vuoden.	Tiedotteiden ja päivitysten sisällön seuranta avainsanoilla.
Yhdenvertaisuus tulee olennaisena osana seurojen toimintatapoihin.	Seuroille tehdään OK:n yhdenvertaisuuskysely vuonna 2022 ja vertailutiedon saamiseksi uudelleen 2024.	Yhdenvertaisuuden kirjaaminen seurojen vuoden 2023 toimintasuunnitelmiin.	Seurakyselyn tulokset ja niiden kehittyminen
Toimintamallin rakentaminen	Rakennamme toimintamallin tilanteisiin, joissa lajiliittoon tulee valitus tai huoli seuran toiminnasta tai seuran toiminnassa mukana olevan henkilön toiminnasta.	Vuoden 2022 aikana	Mallin valmistuminen ja käyttöönotto Q1/2023 mennessä.

Edellisen kauden tavoitteet ja niiden toteutuminen:

Tavoitteet 20-21	Toimenpiteet	Aikataulu	Seuranta
Yhdenvertaisuusasioista kerrotaan säännöllisesti liiton viestimissä.	Yhdenvertaisuusasioista tiedotetaan useita kertoja vuodessa nettisivuilla ja sosiaalisessa mediassa.	Säännöllistä toimintaa läpi vuoden.	Raportointi hallituksen kokouksissa.

Yhdenvertaisuus tulee olennaisena osana seurojen toimintatapoihin.	Yhdenvertaisuus kirjataan seurojen sääntöihin ja toimintasuunnitelmiin .	Seurojen vuoden 2021 toimintasuunnitelmat ja säännöt.	Seuroille tehdään kysely yhdenvertaisuusasioiden toteutumisesta vuosina 2020 ja 2021. Covid19 vuoksi ei tehty.
--	--	---	--

Vuosien 2020-2021 tavoitteista yhdenvertaisuusasioista tiedottamisessa onnistuttiin hyvin, mutta koronatilanteen vuoksi seuroille ei tehty suunnitelmassa olleita kyselyitä. Liiton organisaatiomuutoksessa tiedotuspäällikön tointa hoidetaan nyt ostopalveluna, joten vastuhenkilö on muuttunut. Liitto osallistui myös ”Et ole yksin” -hankkeeseen, joka keskittyy kaikenlaisen kiusaamisen ja syrjinnän ehkäisyyn urheiluyhteisöissä. Hanketta markkinoitiin aktiivisesti liiton kanavissa syksyllä 2021. Liiton hallituksessa ei onnistuttu tasapainottamaan miesten ja naisten lukumäärää alkavalle kaudelle.

Tiedottaminen

Yhdenvertaisuussuunnitelmasta ja sen päivityksistä tiedotetaan liiton luottamushenkilöille ja henkilökunnalle sekä myös jäsenistölle tarkoituksenmukaisin tavoin ja suunnitelman yhteenveto julkaistaan liiton nettisivuilla.